

## Antrag auf Notbetreuung in einer Kindertageseinrichtung/Schule in Friedrichshafen

In der Regel nur möglich, wenn beide Erziehungsberechtigte in einem Beruf  
der kritischen Infrastrukturen tätig sind

Abzugeben in der betreffenden Schule oder Trägerschaft der  
Kindertageseinrichtung

Name des Kindes:	_____
Geburtsdatum:	_____
Kindergarten/Schule:	_____
Klasse (nur 1-6):	_____
benötigter	
Betreuungsumfang:	von _____ Uhr bis _____ Uhr

### Erziehungsberechtigter 1

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Alleinerziehend:  ja  nein

Kontaktdaten: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### Branche

- Gesundheitsvorsorge (medizinisches Personal, pflegerisches Personal, ambulante Pflegedienste, Hersteller von Medizinprodukten, Apotheken)
- ambulante Einrichtungen und Dienste der Wohnungslosenhilfe, gemeindepsychiatrische und sozialpsychiatrische Einrichtungen und Dienste, ambulante Einrichtungen und Dienste der Drogen- und Suchtberatungsstellen
- Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung einschließlich der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr (Feuerwehr, Rettungsdienst, Katastrophenschutz, Bestatter, Straßenmeisterei, Justizeinrichtungen)
- Sicherstellung der öffentlichen Infrastruktur (Informations-, und Telekommunikation, Energie, Wasser, ÖPNV, Entsorgung, Rundfunk und Presse, Notbetreuungspersonal an Schulen und Kitas)
- Lebensmittelbranche (ausgenommen sämtliche Gastronomie)

weitere Berufe entnehmen Sie bitte der CoronaVO §1 Absatz 6 in der aktuell gültigen Fassung.

Beruf: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Arbeitszeit: wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_

regelm. Arbeitsbeginn \_\_\_\_\_

regelm. Arbeitsende \_\_\_\_\_

Schichtarbeit  ja  nein

## Erziehungsberechtigter 2

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Kontaktdaten: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Branche

- Gesundheitsvorsorge (medizinisches Personal, pflegerisches Personal, ambulante Pflegedienste, Hersteller von Medizinprodukten, Apotheken)
- ambulante Einrichtungen und Dienste der Wohnungslosenhilfe, gemeindepsychiatrische und sozialpsychiatrische Einrichtungen und Dienste, ambulante Einrichtungen und Dienste der Drogen- und Suchtberatungsstellen
- Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung einschließlich der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr (Feuerwehr, Rettungsdienst, Katastrophenschutz, Bestatter, Straßenmeisterei, Justizeinrichtungen)
- Sicherstellung der öffentlichen Infrastruktur (Informations-, und Telekommunikation, Energie, Wasser, ÖPNV, Entsorgung, Rundfunk und Presse, Notbetreuungspersonal an Schulen und Kitas)
- Lebensmittelbranche (ausgenommen sämtliche Gastronomie)

weitere Berufe entnehmen Sie bitte der CoronaVO §1 Absatz 6 in der aktuell gültigen Fassung.

Beruf: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Arbeitszeit: wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_

regelm. Arbeitsbeginn \_\_\_\_\_

regelm. Arbeitsende \_\_\_\_\_

Schichtarbeit  ja  nein

Darüber hinaus können im Einzelfall weitere **schwerwiegende Gründe** anerkannt werden, insbesondere:

- Partner\*in betreut einen Pflegefall zu Hause ab Pflegegrad 3.
- Partner\*in muss ein Kind oder einen Erwachsenen mit Behinderung zu Hause betreuen.
- Partner\*in ist als Patient\*in in einer Klinik zur stationären Behandlung.
- Partner\*in ist selbst erkrankt oder behindert und dadurch an der Betreuung gehindert.
- Partnerin ist schwanger mit Komplikationen.
- Partner\*in ist an einem anderen als dem Wohnort in Quarantäne oder kann nicht zurückreisen.
- Partner\*in wird für Notbetreuung an einer Schule oder Kita eingesetzt.
- Partner\*in befindet sich in Rehabilitationsmaßnahme.
- Partner\*in ist als bislang überwiegend betreuender Elternteil
  - im Klinik- oder Pflegebereich,
  - im hauptamtlichen Feuerwehrschiechtdienst
  - oder in der Jugend- und Behindertenhilfeunentbehrlich tätig.

Wird einer der genannten **schwerwiegenden Gründe** anerkannt und ist somit nur ein Elternteil in einem der zutreffenden kritischen Infrastruktur tätig, so besteht für die Familie die Möglichkeit der Notbetreuung, wenn keine andere Betreuungsmöglichkeit gegeben ist. Ist ein Elternteil z. B. in Heimarbeit tätig, entfällt diese Möglichkeit.

Dem Antrag ist dann eine gesonderte Erläuterung zu den schwerwiegenden Gründen und ggf. eine gesonderte Arbeitgeberbescheinigung beizufügen, weshalb die Person unentbehrlich tätig ist und weshalb die Kinderbetreuung nicht anderweitig sichergestellt werden kann.

Schwerwiegende Gründe liegen vor und werden wie folgt begründet:

---

---

---

---

Ich versichere die Richtigkeit der o. g. Angaben und dass keine anderweitige Kinderbetreuung möglich ist. Des Weiteren ermächtige ich die Stadt Friedrichshafen bzw. den Träger der Kindertageseinrichtung bzw. der Schule bei dem/den angegebenen Arbeitgeber(n) ggf. weitere entscheidungsrelevante Informationen oder Bestätigungen einzuholen.

Mit meiner Unterschrift willige ich ein, dass die o.g. Daten von der Stadt Friedrichshafen, dem Träger der Kindertageseinrichtung oder der Schule verarbeitet und gespeichert werden.

Friedrichshafen, den \_\_\_\_\_

---

Unterschrift Erziehungsberechtigte(r)

Unterschrift Erziehungsberechtigte(r)

Bei zwei Erziehungsberechtigten sind zwingend beide Unterschriften erforderlich!

**Arbeitgeberbescheinigung**  
zum Antrag auf Notbetreuung in einer Kindertageseinrichtung/  
Schule in Friedrichshafen

**Erziehungsberechtigter**

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Alleinerziehend:       ja       nein

**Branche**

- Gesundheitsvorsorge (medizinisches Personal, pflegerisches Personal, ambulante Pflegedienste, Hersteller von Medizinprodukten, Apotheken)
- ambulante Einrichtungen und Dienste der Wohnungslosenhilfe, gemeindepsychiatrische und sozialpsychiatrische Einrichtungen und Dienste, ambulante Einrichtungen und Dienste der Drogen- und Suchtberatungsstellen
- Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung einschließlich der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr (Feuerwehr, Rettungsdienst, Katastrophenschutz, Bestatter, Straßenmeisterei, Justizeinrichtungen)
- Sicherstellung der öffentlichen Infrastruktur (Informations-, und Telekommunikation, Energie, Wasser, ÖPNV, Entsorgung, Rundfunk und Presse, Notbetreuungspersonal an Schulen und Kitas)
- Lebensmittelbranche (ausgenommen sämtliche Gastronomie)

weitere Berufe entnehmen Sie bitte der CoronaVO §1 Absatz 6 in der aktuell gültigen Fassung.

Beruf: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Arbeitszeit:      wöchentliche Arbeitszeit      \_\_\_\_\_

   regelm. Arbeitsbeginn      \_\_\_\_\_

   regelm. Arbeitsende      \_\_\_\_\_

Schichtarbeit       ja       nein

Home Office, Mobiles Arbeiten oder Sonderurlaub sind nicht möglich, um die dringenden Aufgaben zu erledigen.

Die Vollständigkeit und Richtigkeit oben gemachter Angaben wird bestätigt.

\_\_\_\_\_  
Datum, Stempel, Unterschrift Arbeitgeber